



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 153]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्तूबर 10, 2006/आश्विन 18, 1928

No. 153]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 10, 2006/ASVINA 18, 1928

मध्य बिहार ग्रामीण बैंक

शुद्धि पत्र

पटना, 19 सितम्बर, 2006

सं. म.वि.ग्रा.बैंक/प्र.का./मा.सं.वि.वि./7576/06.—भारत के राजपत्र, भाग III—खंड IV (असाधारण), अंक सं. 117, दिनांक 8-06 द्वारा प्रकाशित इस बैंक की अधिसूचना के हिन्दी भाग में निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं :-

| क्रम सं. | विनियम संख्या | Hindi Version में पाई गई त्रुटि | संशोधन किया जाना है |
|----------|-------------------------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | विनियम 10(1)(क) (पृष्ठ सं. 4 पर) |कोई भी अधिकारी या कर्मचारी नौकरी छोड़ने या आगे जारी रखने या त्याग पत्र देने | कोई भी अधिकारी या कर्मचारी नौकरी छोड़ने या आगे जारी न रखने या त्याग पत्र देने |
| 2 | विनियम 13(5) (पृष्ठ सं. 6 पर) |अधिकारियों या कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता की गणना उनके चयन समय उनको आवंटित रैंक... |अधिकारियों या कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता की गणना उनके चयन के समय उनको आवंटित रैंक... |
| 3 | विनियम 19 (पृष्ठ सं. 6 पर) |बैंक के ग्राहकों के साथ लेन-देन करते समय शिष्टाचार दिखायेगा एवं उन पर ध्यान देगा । |बैंक के ग्राहकों के साथ लेन-देन व संव्यवहारों में शिष्टाचार दिखायेगा एवं उन पर ध्यान देगा । |
| 4 | विनियम 26(2) (पृष्ठ सं. 8 पर) |जो निर्धारित विवरण नहीं दे पाता या जो उचित समय सीमा के भीतर अपना ऋण चुकाने में असमर्थ रहता है ... |जो निर्धारित विवरण नहीं दे पाता या जो उचित समय सीमा के अन्दर अपना ऋण चुकाने में असमर्थ रहता है ... |
| 5 | विनियम 30 (पृष्ठ सं. 10 पर) | .. नगर परिषद्, जिला परिषद्, जिला मंडल/बोर्ड अथवा अन्य किसी स्थानीय तथा विधायकी निकाय के सदस्य के रूप में चुनाव नहीं लड़ेगा । | .. नगर परिषद्, जिला परिषद्, जिला मंडल/बोर्ड अथवा अन्य किसी स्थानीय अथवा विधायकी निकाय के सदस्य के रूप में चुनाव नहीं लड़ेगा । |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----|--|---|--|
| 6 | विनियम 38 (पृष्ठ सं. 11 पर) |अगर कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी इन विनियमों का उल्लंघन करता है अथवा अपेक्षा, अकुशलता अथवा निष्क्रियता दर्शाता है |अगर कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी इन विनियमों का उल्लंघन करता है अथवा अपेक्षा, अकुशलता अथवा निष्क्रियता दर्शाता है |
| 7 | विनियम 38 का स्पष्टीकरण (VIII) (ग) (पृष्ठ सं. 12 पर) | परन्तु यदि इस विनियम के खंड 1 के उपखंड (i) से (iii) में विनिर्दिष्ट किसी छोटे दंड को लगाने का प्रस्ताव है ... | परन्तु यदि इस विनियम के खंड 1 के उपखंड क (i) से (iii) में विनिर्दिष्ट किसी छोटे दंड को लगाने का प्रस्ताव है ... |
| 8 | विनियम 42 (पृष्ठ सं. 14 पर) | उपखंड (i), (ii), (iii) | उपखंड का क्रम संख्या (iv), (अंकित करना छूट गया है.) |
| 9 | विनियम 46 (पृष्ठ सं. 15 पर) |अधिकारी या कर्मचारी को गुजारा भत्ते और उस अवधि, जिसमें वह निलंबित था, के लिये परिलब्धियों जो अपने ऐसे निलम्बन के लिये प्राप्त किया गया होगा ... |अधिकारी या कर्मचार को गुजारा भत्ते और उस अवधि, जिसमें वह निलंबित था, के लिये परिलब्धियों जो उसने ऐसे निलम्बन के लिये प्राप्त किया गया होगा ... |
| 10 | विनियम 59(क)(i) (पृष्ठ सं. 17 पर) | परन्तु यह कि सेवा के प्रारम्भ में ड्यूटी पर सेवा के 11 महीने पूरा होने से पूर्व विशेषाधिकार छुट्टी नहीं की जा सकेगी । | परन्तु यह कि सेवा के प्रारम्भ में ड्यूटी पर सेवा के 11 महीने पूरा होने से पूर्व विशेषाधिकार छुट्टी नहीं ली जा सकेगी । |
| 11 | विनियम 72(1) (पृष्ठ सं. 21 पर) | अध्यक्ष समय-समय पर ऐसे अनुदेश जारी कर सकते हैं, जो उनकी राय में इन विनियमों को लागू करने या इन्हें क्रियान्वित करने के लिये आवश्यक हों । | अध्यक्ष समय-समय पर ऐसे अनुदेश या निदेश जारी कर सकते हैं, जो उनकी राय में इन विनियमों के उपबंधों को लागू करने या इन्हें क्रियान्वित करने के लिये आवश्यक हों । |

ह./-अपठनीय

(अध्यक्ष)

[विज्ञापन-III/IV/330-ई/06-असा.]

MADHYA BIHAR GRAMIN BANK

CORRIGENDUM

Patna, the 19th September, 2006

No. MBGB/HO./7576/06.—In the notification of this bank published in the Gazette of India, Part III—Sec. IV (Extraordinary), vide issue No. 117, dated 1-8-06, in the English version, the following corrections are made :—

| S. No. | Regulation No. | English Version | To be rectified |
|--------|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| I | Regulation 3(b) (Please see on Page-24) | Nothing in this regulation shall be <u>constructed</u> as requiring the Bank to have at all times.... | Nothing in this regulation shall be <u>construed</u> as requiring the Bank to have at all times... |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----|--|--|---|
| 2 | Regulation 13(5)- (Please see on Page-27) |The Inter- se seniority amongst the candidate so allotted who joined on the same date shall be determined in accordance with the marks obtain by such candidates without adding <u>Natural</u> marks for the reserve category. |The Inter- se seniority amongst the candidate so allotted who joined on the same date shall be determined in accordance with the marks obtain by such candidates without adding <u>Notional</u> marks for the reserve category. |
| 3 | Regulation 38 (Explanation) (viii) (c) (Please see on Page-34) | Provided that where it is proposed to impose any of the minor penalties specified in sub-clause (i) to (iii) of clause 1 of the regulation.... | Provided that where it is proposed to impose any of the minor penalties specified in sub-clause (a) (i) to (iii) of clause 1 of the regulation.... |
| 5 | Regulation 60(2)(d)(i)— (Please see on Page-40) | An officer or employee shall be illegible to receive <u>on month full</u> emoluments during the period of sick leave/medical leave. | An officer or employee shall be illegible to receive <u>one half of the</u> emoluments during the period of sick leave/medical leave. |

Sd./Illegible

(Chairman)

[ADVT-III/IV/330-E/06-Exty.]